

Замечания
к коллективному договору
Государственного бюджетного образовательного учреждения «Гимназии № 402 имени Алины Молдагуловой Департамента образования города Москвы»

1. Л. 2, п. 1.6. Следует привести в соответствие с ч. 4 ст. 43 Трудового кодекса РФ в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 № 90-ФЗ, от 02.04.2014 № 55-ФЗ): коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

2. Л. 5, п. 2.2.8. Обращаем Ваше внимание, что Федеральным законом от 30.06.2006г. № 90-ФЗ в ст. 57 Трудового кодекса РФ внесены изменения, в соответствии с которыми понятие «**существенные условия трудового договора**» не применяется. Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда регулируется ст. 74 Трудового кодекса РФ в ред. ФЗ от 30.06.2006 г. № 90-ФЗ, в связи с чем, данный пункт привести в соответствие с указанной статьей.

3. Л. 25, п. 2.6. Необходимо привести в соответствие с ч. 2 ст. 68 Трудового кодекса РФ (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ): приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись **в трехдневный срок со дня фактического начала работы.**

4. Л. 31, п. 5.9. абз. 4. Следует привести в соответствие с ч. 3 ст. 123 Трудового кодекса РФ (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ): о времени начала отпуска работник должен быть извещен **под роспись** не позднее чем за две недели до его начала.

Исп. В.В. Примерова
Тел.: 8(495) 621-19-90

